



Banca Fideuram

## Assemblee 17 e 18 novembre

Nell'incontro del 14 novembre Banca Fideuram ha illustrato l'Organigramma al 1° settembre scorso, quindi ben noto a tutti, presentandolo come una semplificazione tesa a migliorare il modello organizzativo generale dell'azienda, con l'obiettivo di assicurare circa lo spostamento di attività da Roma a Milano.

Gli spostamenti di attività da Roma a Milano rispondono, a dire dell'Azienda, alla logica di tenere su un'unica piazza le unità organizzative di secondo livello. Anche alla luce di tali affermazioni abbiamo chiesto chiarimenti su alcune attività che affronteremo approfonditamente nelle assemblee.

L'azienda ha affermato che sulla piazza di Roma diverse realtà come l'Audit e la Gestione Rete, nonché SanPaolo Invest, hanno bisogno di incremento. Vedremo in che modo. Non sono sufficienti rassicurazioni generali ma vanno visti i fatti.

Riguardo gli innesti del personale ex Banca Sara, abbiamo al momento l'assegnazione di tutte le 80 risorse a strutture BF operanti su Milano, successivamente si prevede una movimentazione di circa 10 risorse a favore delle Filiali del Nord. L'impatto della clientela e rete dei promotori ex Banca Sara è avvenuto invece prevalentemente su Roma, dove registriamo solo l'assegnazione di 4 risorse BF a SanPaolo Invest. La situazione dell'organico della Rete Bancaria BF non ha quindi prospettive di crescita, a meno del Nord (innanzitutto Milano e Torino).

Il quadro fornito dall'azienda si chiude con le informazioni circa il completamento del Progetto "Rete Bancaria". Nessun dato è stato fornito circa i volumi di operatività connessi alle nuove lavorazioni arrivate negli Sportelli. I volumi di operatività bancaria tradizionale, che dovevano scendere a seguito dell'introduzione del cashless, sono rimasti invariati e risulterebbero bassi (25-30 operazioni al giorno a persona). Tali valori sono per noi poco significativi in quanto media giornaliera pro-capite, ottenuta dividendo i volumi complessivi della Rete per il numero complessivo dell'organico. L'organico effettivo al netto di assenze, malattie, permessi, formazione, flessibilità, trasferte quale è stato? Quale è stato il volume di operatività completa, non solo quella bancaria tradizionale? Da parte nostra abbiamo invece segnalato la particolare criticità di alcuni Sportelli, sui quali l'azienda ha detto che avrebbe fatto approfondimenti.

E' necessario iniziare a far emergere le criticità dell'attuale modello di servizio, organizzativo e lavorativo, del mondo Filiali e Sportelli, senza antagonismi preconfezionati ma con attenzione alla realtà lavorativa quotidiana effettiva dei colleghi degli Sportelli. Se per prendere un giorno di ferie bisogna farne richiesta settimane prima, in modo che centralmente si trovi un modo per non far 'cascare il castello', vuol dire che l'organico non è sufficiente.

Domani sulla piazza di Roma e dopodomani sulla piazza di Milano abbiamo convocato le assemblee dei lavoratori, per parlare dei nuovi assetti organizzativi, organizzazione del lavoro nelle strutture di sede e relativi organici, razionalizzazione dei Fondi Pensione ex Gruppo IMI, adesioni all'Accordo Quadro del 29/07/2011 in tema di esodi, assunzioni, riconversioni.

Potranno partecipare i lavoratori delle sedi centrali. Invece, per quanto riguarda Filiali e Sportelli, l'Azienda ci ha contestato l'indizione delle assemblee per la Filiale di Firenze e relativi Sportelli, idem per la Filiale di Milano e relativi Sportelli.

Siamo riusciti ad ottenere la possibilità di partecipazione all'assemblea solo per la Filiale di Roma, eccetto i lavoratori non strettamente necessari all'operatività di Sportello. A questo siamo arrivati. Ci riflettano tutti.

Ci vediamo in assemblea per discutere e ragionare assieme, tra lavoratori.