



Banca Fideuram

## Un buon accordo con un tavolo unito

Il 14 settembre 2011 si è conclusa la procedura sindacale per l'integrazione di Banca Sara in Banca Fideuram, che vedrà l'inserimento del personale dipendente in Fideuram e dei promotori finanziari in SanPaolo Invest.

Ricordiamo che l'accordo commerciale tra le due banche prevedeva l'assorbimento di soli 80 dipendenti di Banca Sara. Di conseguenza, nei mesi passati è avvenuto un processo di esodo incentivato, regolato da apposito accordo sindacale, che ha visto circa 40 dipendenti di Banca Sara risolvere il proprio rapporto di lavoro.

Il 1° giugno Banca Sara è entrata nel perimetro del Gruppo Banca Fideuram, ed il 1° ottobre è prevista l'efficacia dell'integrazione societaria suddetta. Anche se i colleghi di Banca Sara hanno dovuto lavorare intensamente in ottica di integrazione fin da inizio anno.

L'operazione di integrazione non comporta per gli 80 dipendenti alcuna tensione occupazionale e viene mantenuta l'attuale piazza di lavoro (Milano), salvo eventuali richieste volontarie di trasferimento a livello aziendale o infragruppo. Per i part-time viene conservato il contratto già in essere, alle stesse condizioni.

Il complesso delle normative aziendali di Banca Fideuram, che verrà applicato agli 80 dipendenti, è migliorativo rispetto a quello presente in Banca Sara.

In particolare, oltre alle facilitazioni in tema di prestiti e finanziamenti, i nuovi colleghi usufruiranno a partire dal 1° gennaio 2012 della polizza sanitaria UniSalute, come tutti i dipendenti Fideuram. Avranno anche la facoltà di iscriversi al Fondo Pensioni del Gruppo San Paolo IMI alle condizioni previste per i neo assunti.

Per quanto riguarda il **VAP riferito al 2011, abbiamo ottenuto che i nuovi colleghi lo percepiscano per intero**, considerando l'intero anno 2011 come lavorato in Fideuram.

Il personale verrà integrato nelle strutture della Banca, con salvaguardia delle competenze possedute e garanzia di opportunità di sviluppo professionale e di carriera. E' prevista inoltre un'adeguata formazione, a partire dal mese di ottobre, per una rapida integrazione, una valorizzazione professionale e per un uso corretto delle procedure aziendali.

Rispetto all'inserimento dei nuovi colleghi, è previsto uno specifico incontro di verifica entro gennaio 2012.

Al riguardo, rispetto alla richiesta unitaria del tavolo sindacale di esplicitare all'interno dell'accordo che l'inserimento dei colleghi Banca Sara deve avvenire tenendo conto delle figure professionali e dei percorsi vigenti in Banca Fideuram, la controparte ha replicato rimandando alla sede delle relazioni sindacali a livello aziendale.

A questo punto, di conseguenza, formalizzeremo a Banca Fideuram la nostra richiesta di incontro per la verifica applicativa dei percorsi professionali (peraltro già avanzata a luglio scorso in occasione dell'incontro annuale).

Ci auguriamo che le altre sigle facciano altrettanto, lavorando per salvaguardare e valorizzare su questo ed altri temi (VAP in primis) le specificità di Banca Fideuram. Oltre alle sinergie derivanti dall'appartenenza al Gruppo Intesa Sanpaolo, emergono evidenti differenze che consentono di avere i risultati che conosciamo.

L'accordo Banca Sara dimostra, ammesso che ce ne fosse il bisogno, che il sindacato quando agisce unito ottiene buoni accordi, tutelando i lavoratori.

16 settembre 2011

Fisac Cgil Banca Fideuram

[www.fisac-fideuram.net](http://www.fisac-fideuram.net)

[info@fisac-fideuram.net](mailto:info@fisac-fideuram.net)