

I NUMERI DI BANCA FIDEURAM AL 31/12/2010

UTILE NETTO + 18,6%

DIVIDENDO + 15,4%

MASSE + 5,6%

Cost/income ratio 6 punti in meno (47,5%)

Roe 28%

Colafrancesco personal banker dell'anno

Invece il VAP per i dipendenti sarà quest'anno (sull'esercizio 2010) esattamente uguale a quello dello scorso anno, che era già stato decurtato dell'11% rispetto all'anno prima.

La filosofia è: se l'azienda non cresce, magari anche per scelte della capogruppo, a rimetterci sono i lavoratori, ma questi non ci guadagnano neanche quando l'azienda va a gonfie vele.

Chi ci guadagna invece sempre è la proprietà, i manager e quella limitata parte dei dipendenti beneficiaria delle incentivazioni, prive di regole trasparenti e condivise, erogate privilegiando le seniority più alte.

Quest'anno poi i dipendenti hanno subito anche il danno sull'assistenza sanitaria integrativa; si deve pagare per avere minori coperture su una rete di strutture convenzionate inferiori di numero e di qualità.

Nei mesi scorsi abbiamo letto sulle riviste di settore l'AD affermare che Fideuram metterà il TURBO!!!! Noi diciamo che il "turbo" la nostra azienda già lo possiede e a questo bel motore molto contribuiscono i suoi dipendenti che meriterebbero per questo ben altro trattamento.

Quali saranno i ragionamenti che farà l'amministratore delegato nell'incontro con tutti i dipendenti del 29 marzo a Roma e del 6 aprile a Milano?

Immaginiamo che non sarà concesso fare domande o se ammesse, ma ritenute scomode, non avranno risposta.

Poiché noi abbiamo un approccio positivo nei confronti della vita e del futuro la domanda la rivolgiamo pubblicamente a Colafrancesco, che poi è l'Amministratore Delegato, quindi dovrebbe avere tutte le leve decisionali del caso.

Signor Colafrancesco ritiene giusto che i dipendenti di Banca Fideuram non abbiano alcun beneficio positivo dall'ottimo andamento del bilancio?

E se non lo ritiene giusto, cosa intende fare?