



Banca Fideuram

Incontro 30 giugno 2011

Incontro Annuale

Dati di Bilancio

L'azienda ha elencato sinteticamente, spesso per semplici titoli, alcune delle informazioni presenti nell'Annual Report 2010. L'illustrazione dei principali dati di bilancio del 2010 è stata integrata con quelli del primo trimestre del 2011. I dati sono molto positivi e dimostrano il buon andamento aziendale, ancor più significativo in considerazione dell'attuale crisi. Peccato che di questi valori positivi non ne beneficiano come si dovrebbe i lavoratori, ma solo i manager, i dirigenti e gli azionisti.

Organico

L'azienda ha fornito le informazioni previste in merito al profilo strutturale di Banca Fideuram riguardo l'organico. Questo è rimasto sostanzialmente invariato rispetto al 2009. L'azienda ha evidenziato come vi sia stato piuttosto un ridimensionamento dell'estero, oltre alla chiusura di Monaco si sono ridotti gli organici in Svizzera e in Lussemburgo.

Nel 2010 e nei primi mesi del 2011 vi sono stati vari passaggi di colleghi ad altre società del gruppo ISP. Abbiamo sollecitato l'azienda a trovare soluzioni in tempi certi anche per l'accoglimento delle richieste recenti o comunque pendenti, in particolare per quelle situazioni caratterizzate da esigenze significative di tipo personale o familiare.

Lavoratori atipici

Sono stati 14 in totale, tra contratti di inserimento e apprendistato. Questi ultimi sono in scadenza a breve, e l'azienda non ha evidenziato questioni ostative rispetto all'assunzione a tempo indeterminato degli interessati.

Stage

Nel corso del 2010 sono stati complessivamente 11. Il rimborso mensile previsto è di € 750 lordo. Rispetto a questa che riteniamo possa diventare un'anomala fattispecie di contratto abbiamo evidenziato che spesso gli interessati più che essere formati svolgono attività ripetitive e massive, con l'obiettivo di smaltire picchi lavorativi straordinari o arretrati e con orari di lavoro ben oltre le ore 17:30 previste dal contratto, a volte anche fino alle 21.

Abbiamo sollecitato l'azienda e la Direzione Personale in particolare ad assicurare che i giovani che entrano in Banca per esperienze formative con la formula dello stage siano individuati nell'ottica di focalizzare le persone più motivate ad un'esperienza nella nostra azienda, e soprattutto vengano affidate a tutor interni anch'essi motivati e disponibili. L'effettiva applicazione del piano formativo previsto va presidiata dal Personale. Si tratta di questione rivolta a giovani qualificati, e quindi con un rilevante aspetto sia di responsabilità che anche reputazionale per la nostra azienda.

Riteniamo che lo stage, soprattutto quando rinnovato in modo da coprire i 12 mesi, non possa risolversi in un semplice avvicendamento di persone. Diventerebbe un modo per avere manodopera ad infimo costo. E' necessario impostare il tutto in ottica di inserimento effettivo e stabile dei giovani che si dimostrano meritevoli. Questo istituto deve essere assolutamente gestito con la massima attenzione, anche perché riguarda l'anello più debole del mondo del lavoro, i giovani, che rischiano di essere invece che formati semplicemente sfruttati.

Promozioni

Le promozioni nel 2010 sono state complessivamente 123. Abbiamo chiesto quante di esse sono state conseguenza dello sviluppo professionale previsto dalle vigenti normative aziendali, quindi con l'attribuzione anche della qualifica di Tecnico o Specialista piuttosto che altre figure previste dai nostri percorsi professionali.

L'azienda ha prima risposto che non aveva i dati disponibili, poi ha detto che non era tenuta a darli. In pratica non hanno saputo o voluto rispondere. Per quanto ci riguarda, se non arriveranno a breve le risposte, rivendicheremo questa legittima richiesta con ogni mezzo e in ogni sede.

Incentivazioni

Nel 2010 hanno riguardato il 70% dei dipendenti, in genere quelli con le valutazioni più alte. La media erogata è di € 5.100.

Banca Sara

Su Banca Sara è stato confermato l'obiettivo di inserire, a partire dal prossimo mese di ottobre, i promotori finanziari in SanPaolo Invest ed i dipendenti in Banca Fideuram.

Fideuram Mobile Solutions

Da parte nostra, in relazione all'iniziativa Fideuram Mobile Solutions, abbiamo chiesto che venga fornita un'informativa dettagliata del progetto, delle modalità e delle tempistiche attuative, al fine di poter valutare gli impatti sull'organizzazione del lavoro. L'azienda ha risposto che fornirà l'informativa, ma non ora, bensì in autunno al fine di poter ragionare sulla base di una tempistica consolidata di rilascio del progetto.

Rete Bancaria

Entro il mese di luglio si terrà un incontro di aggiornamento sul progetto "Rete Bancaria".

30 giugno 2010

Fisac Cgil Banca Fideuram