

VAP: anche quest'anno l'azienda ha erogato unilateralmente violando le regole e noi anche quest'anno adiremo le vie legali

Nella lettera inviataci da Banca Fideuram il 24 febbraio 2010, ventuno minuti prima della comunicazione a tutto il personale, sull'erogazione unilaterale del VAP si legge che "si fa seguito al confronto sindacale in applicazione del vigente CCNL.". Nell'incontro del 26 ottobre 2009, convocato sul tema, la controparte non ha svolto sul VAP alcun "confronto", ha semplicemente comunicato che intendeva estendere l'accordo stipulato in Capogruppo e lo sottoponeva esclusivamente per la firma, come già avvenuto nel 2008 per i protocolli di armonizzazione su part time, mobilità, orari e provvidenze.

La controparte nel rifiutarsi di contrattare ha anche violato i tempi previsti dal CCNL per la trattativa in azienda che non c'è stata, e per la successiva trattativa in ABI, consentita l'una fino al 30 aprile e l'altra fino al 30 giugno. Inoltre non ha rispettato neppure quanto sottoscritto nell'accordo del 17 luglio 2008 che prevedeva per il VAP da erogare nel 2010 l'individuazione di "indicatori" riferiti "per una parte ai risultati di Gruppo e per una parte...ai risultati di Banca Fideuram". E' del tutto evidente che l'ultimo vero accordo stipulato in BF, quello sul VAP del 15/7/2008, era così indigesto che la controparte lo ha violato più volte:

- con il Vap dello scorso anno, tagliato unilateralmente sostenendo che si era sbagliata a scriverlo; in merito a questa posizione ci sono numerose ingiunzioni rispetto alle quali, costretta dai Tribunali a pagare, ha fatto ricorso;
- con il Vap di quest'anno, continuando ad imporre l'armonizzazione anche per le parti non "applicabili" e senza "tener conto delle specificità tecnico/organizzative" (il VAP è tema di contrattazione aziendale, poiché attiene alla produttività specifica).

Il diritto dei lavoratori ad essere rappresentati attraverso trattative finalizzate al raggiungimento di accordi è garantito dallo Statuto dei lavoratori nell'articolo 28; per questo abbiamo incaricato i legali di presentare ricorso contro Banca Fideuram per condotta antisindacale. Considerando soprattutto l'enorme lavoro svolto dai lavoratori nel corso del 2009, anche per supportare le entrate da scudo fiscale, la Fisac CGIL chiede a tutti i lavoratori di indignarsi per questa condotta aziendale e di supportare le azioni che intraprenderà insieme a loro per il ripristino della legalità in BF. E riteniamo di poterlo affermare, anche insieme alle altre sigle sindacali, visto che pure loro non hanno accettato di firmare sotto dettatura della controparte.

Il costo dell'armonizzazione sul VAP

INQUADRAMENTO	EROGATO NEL 2010	EROGATO NEL 2009	DIFFERENZA 2010-2009	DOVUTO NEL 2009 IN BASE ALL'ACCORDO	DIFFERENZA CON EROGATO NEL 2009	SOMMA DELLE DIFFERENZE
QD 4° liv. base	2976	4411	-1435	5479	-1068	-2503
QD 3° liv.	2521	3602	-1081	4372	-770	-1851
QD 2° liv.	2250	2872	-622	3217	-345	-967
QD 1° liv.	2117	2695	-578	3012	-317	-895
3° Area 4° liv.	1857	2379	-522	2672	-293	-815
3° Area 3° liv.	1727	2194	-467	2447	-253	-720
3° Area 2° liv.	1630	2061	-431	2292	-231	-662
3° Area 1° liv.	1545	1949	-404	2162	-213	-617
2° Area 3° liv.	1451	1819	-368	2007	-188	-556
2° Area 2° liv.	1396	1762	-366	1957	-195	-561
2° Area 1° liv.	1358	1741	-383	1957	-216	-599
1° Area (A1G)	1298	1607	-309	1755	-148	-457
1° Area (AA1)	1264	1588	-324	1755	-167	-491