



Banca Fideuram

Il nostro VAP

Riteniamo estremamente penalizzante che si equipari semplicemente Banca Fideuram ad una qualsiasi delle realtà della banca dei territori.

Per questo motivo, firmato ieri l'accordo in capogruppo sul premio di gruppo, vogliamo che si effettui un supplemento di trattativa a livello aziendale per il premio riferito all'anno 2010, trattandosi di argomento espressamente demandato alla contrattazione integrativa aziendale dall'art.26 del vigente CCNL.

Per questo motivo abbiamo già chiesto un incontro al riguardo.

Banca Fideuram è dotata di specifica autonomia economica, per essa il premio aziendale deve far riferimento, per la gran parte, agli autonomi indicatori di produttività aziendale.

Questo è esattamente in linea con l'articolo 20 del CCNL cui sono strumentalmente improntati tutti gli accordi di gruppo applicati sic-et-simpliciter a Banca Fideuram.

Riteniamo che il sindacato debba difendere il salario, per questo abbiamo patrocinato quelle vertenze sul VAP 2008 erogato nel 2009, per le quali i segretari delle altre sigle sindacali aziendali fanno a gara nel presentarsi a testimoniare in Tribunale a favore dell'azienda.

Perché non si impegnano piuttosto, a favore dei lavoratori, sul nostro VAP?

Complimenti nel frattempo al nostro amministratore delegato per l'Oscar di Bilancio ricevuto qualche settimana fa. Se lo merita sicuramente.

18 febbraio 2010

Fisac Cgil Banca Fideuram

